

Отчет о выполнении коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией МБДОУ № 78 «Елочка»

КД имеет 11 разделов

1 раздел ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, где говорится, что КД заключается между Работодателем и Работниками в лице их представителей и является правовым актом.

Основой для заключения КД являются:

ТК РФ

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

Закон РТ «О профессиональных союзах»

Указ Президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда в РТ»

Республиканское Соглашение между Федерации профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ.

КД заключен с целью защиты социально-трудовых прав работников, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, преимущественно для работников, а также для создания наиболее благоприятных условий труда.

Немного статистики: в нашем ДОУ все работники являются членами профсоюза.

2 раздел РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНЦИЯ СТОРОН

Стороны договорились и соблюдают:

- признать социальное партнерство;
- проводить консультации, переговоры по вопросам урегулирования трудовых отношений;
- совместное принятие решений в связи с рассмотрением кандидатур представляемых к награждению;

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- руководствоваться при разработке и принятию локальных нормативных актов законодательной базой РФ;
- предоставлять ППО по ее запросам информацию о численности, составе, размере заработной платы, показателях по условиям и ОТ, планированию и проведению мероприятий по сокращению штатов работников (п. 2.2.6)

3 раздел ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Стороны подтверждают:

- трудовые отношения регулируются трудовым договором

-условия договора не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством;
-в трудовой договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительным соглашением;

4 раздел РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Продолжительность рабочего времени определяется законодательством РФ
Что касается рабочего времени, то педагоги должны работать не более **36 часов в неделю, музыкальный руководитель – 24 часа, воспитатель логопедической группы – 25 часов**, это на основании приказа МИНОБР науки РФ № 69 от 27.03.2006 г. «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ОУ», **40 часов** – учебно-вспомогательный персонал, **39 часов** в неделю- медперсонал. Работа более чем на одну ставку, то она происходит с письменного согласия работника, на основании его заявления.

Для работников, являющихся инвалидом 1 или 2 группы продолжительность рабочей недели **составляет не более 35 часов, с сохранением полной оплаты труда! Ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней**

Режим работы и отдыха прописан в **ПВТР**, которые должны неукоснительно соблюдаться каждым работником.

Привлечение работника к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника, что соблюдается в нашем ДОУ.

Так же есть согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации, списков должностей работников с ненормированным рабочим днём

Хочется еще раз напомнить, что для воспитателей и младших воспитателей, выполняющие свои обязанности непрерывно в течение дня, перерыв для приема пищи не установлен.

Отпуска

Отпуска – педагогам предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 42 календарных дней, другим работникам отпуск в течение 28 календарных дней. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. За работником, воспользовавшимся таким отпуском, сохраняется место работы.

Деления отпуска по частям или отзыв из отпуска – допускается только с согласия работника. (Таким правом воспользовались Сайдулова Н.А.,Исламова Э.М., Насыбуллина Ф.М., Азмагулова И.М.)

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении 6 месяцев работы, за второй и последующие годы – в любое время года согласно очередности.

За отчетный период не наблюдалось, хочется напомнить, что при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, отпуск работнику предоставляется вне графика.

Отзыв из отпуска происходит с согласия работника (ст 124-125 ТК РФ). За отчетный период таких случаев не наблюдалось.

Некоторым категориям работникам предоставляется дополнительный отпуск:

Ненормированный рабочий день (зам.зав по ХР, гл.бухгалтер)

За вредные условия труда (ст. медсестра, медсестра)

За особый характер работ (председатель профкома, уполномоченный по ОТ)

Были случаи продления отпуска, в связи с временной нетрудоспособностью работника (Багаутдинова А.Н., Атнашева Р.М.)

При увольнении выплачивается денежная компенсация(Маряхина Е.А., Аглямова А.Н.)

Работники воспользуются правом отпуска без сохранения заработной платы (административный отпуск: Самойлова О.В., Мыльникова Е.А.)

Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства в ДОУ.

5 раздел ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ, работодатель разрабатывает систему мер по повышению квалификации работников и обеспечивает финансирование этих мер.

Ежемесячно представлять в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» информацию по наличию вакантных мест.

6 раздел ГАРАНТИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, работодатель обеспечивает реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

7 раздел ОПЛАТА ТРУДА, работодатель обязан производить выплату два раза в месяц 25 и 10 числа и отпускные за три дня до выхода работника в отпуск. Задержек в 2023 – 2024 гг. не было.

8 раздел ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, в соответствии с правилами, должна быть проведена СОУТ, у нас в ДОУ эта оценка проведена 100%, и Работодатель выплачивает от 4% за вредные условия труда.

В ДОУ проводятся регулярно ИНСТРУКТАЖИ, разработаны ИНСТРУКЦИИ ПО ОТ, а так же ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ ВИДОВ РАБОТ. Обеспечение работников спецодеждой у нас в ДОУ не 100% , но над этим идет работа, изыскиваются средства для приобретения .Работодатель оплачивает учебу в специальных организациях, людей, которые

ответственны за ОТ в ДООУ , это заведующий, зам.зав. по ХР, ст.воспитатель, уполномоченный по ОТ, председатель ППО, заведующий производством. Работники при поступлении на работу проходят обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по ОТ, проверку знаний требований по ОТ.

Проходят регулярно медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование за счёт средств муниципалитета.

Ежегодно составляется Соглашение по ОТ между администрацией и профсоюзной организацией;

обеспечивается финансирование мероприятий по ОТ;

осуществляется контроль за проведением СОУТ.

9 раздел СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ , в нашем ДООУ предоставление сотрудникам льгот происходит 100% , напомним о них

-бракосочетание работника – **3 дня**

- бракосочетание детей – **1 день**

-проводы детей : 1 класс, (01.09);

11класс (последний звонок); - **1 день**

- уход за престарелыми родителями в возрасте старше 80 лет – **1 день в квартал** не воспользовались

-смерть близких родственников – **3 дня**

- переезд на новое место жительства – **2 дня** не воспользовались

-проводы сына в Армию – **1 день**

- работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном отпуске – **три дня** на момент наступления события

-работникам,имеющих близких родственников(детей, родителей, супруга, супруги,, брата, сестры) с Iили II нерабочей группой инвалидности – **один день в квартал.**

Для информации

Ближние родственники по законодательству ст.14 СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС :

родители;

дети;

бабушки и дедушки по прямой восходящей линии (то есть родители отца и матери);

внуки;

братья и сестры (полнородные или неполнородные, имеющие общим только отца или только мать);

усыновленные или удочеренные дети

- в соответствии со ст. 116 ТК РФ дополнительные дни к ежегодному отпуску в количестве 3 дней Воспользовались этой льготой за 2023-2024 гг.

34 человек -одномуиз родителей поуходу за детьми-инвалидами - **4 дня в месяц одному родителю или разделены между собой по их усмотрению,**

оплата определена законом -ГПО оказывает содействие **членам Профсоюза** в решении жилищных вопросах (Ипотека)

-ГПО оказывается материальная поддержка членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета 3000 тыс. рублей, 1 человек (Родина О.Е.)

В нашем ДОУ есть два студента –заочника, которым предоставляется и оплачивается ученические отпуска.

При прохождении диспансеризации работник имеет право на свободный от работы день с сохранением среднего заработка и места работы (п.9.2.4.) с предоставлением справки от врача.

11 раздел МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, созданы необходимые условия для молодых педагогов, закреплены наставники, привлекаются к профсоюзной деятельности, старшие коллеги формируют у молодых коллег активную жизненную позицию. ДОУ способствует повышению профессионального уровня и содействие приобретению жилья 2 человек получили квартиру по программе социальная Ипотека.

12 раздел ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, при принятии локальных нормативных актов, руководитель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, на условиях трудового законодательства . В соответствии со статьей 25 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст.22 Закона Республики Татарстан от 18.01. 1995 № 2303 «О профессиональных союзах» председателю выборного профсоюзного органа предоставляется один день в месяц , свободный от работы , для выполнения общественных обязанностей, с сохранением заработной платы (п.12.1.6.)

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в ДОУ производиться:

-расторжение трудового договора

-принятия ПВТР

-составления графика сменности

-установления очередности предоставления ежегодных отпусков

-определение сроков проведения СОУТ

-формирование аттестационной комиссии в ДОУ

-формирование комиссии по трудовым спорам

-сокращение штата работников

-установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

-представление кандидатур к награждению

-распределение премиальных и стимулирующих выплат

-члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в комиссию ДОУ по тарификации, аттестации педработников, СОУТ, ОТ.

выборный орган ППО :

-защищает права и интересы членов Профсоюза

-осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ трудового законодательства

-осуществляет контроль за ОТ в ДОУ

-проведение проверки правильности удержания членских профсоюзных взносов

-организует физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу

- содействует оздоровлению работников и их детей (2 ребенка Герасимова С.В., Валиев М.М., Ваничкова А.Г.).

11 раздел КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, Работодатель и представитель ПО ДОУ, после подписания сторон, регистрирует КД в ЦЗН, отчитываются по его выполнению, соблюдают права и обязанности работников в предусмотренными законодательством.

Спасибо за внимание.